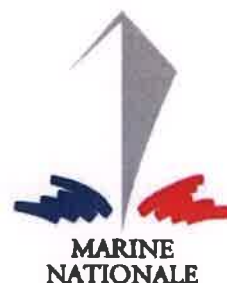


LETTRE D'INFORMATION



Antenne Pour l'Emploi
des Réservistes de Brest



JUIN 2023



Nous contacter

Via mail : dpmm-pm3-aper-brest.contact.fct@def.gouv.fr

Par téléphone :

- Secrétariat : 02.98.14.97.65
- Accueil : 02.98.37.79.41

SOMMAIRE

Informations à l'attention des candidats	Page 3
Réseaux sociaux – s'informer	Page 4
A savoir	Page 5
Information particulière	Page 7
Recherches spécifiques	Page 9
Postes Urgents	Page 12
Postes PMM	Page 13
Postes permanents	Page 14

INFORMATIONS A L'ATTENTION DES CANDIDATS

Que vous soyez réserviste opérationnel, ancien militaire ou personne civil sans passé militaire, vous pouvez faire acte de candidature sur un ou plusieurs postes.

AVANT DE CANDIDATER

Nous vous demandons de vérifier :

- Vos compétences au regard de la description de la fonction. La colonne « métier » permet d'identifier les spécialités recherchées. Le terme « INDIF » sous-entend que le poste ne nécessite pas de compétence « métier » spécifiques.
- Votre disponibilité en fonction de la durée précisée. Cette durée s'exprime en nombre de jours d'activités. Sauf mention particulière, ces jours sont répartis sur l'année en cours et non en continu sur une période bloquée.

COMMENT CANDIDATER ?

Pour chacun des postes envisagés vous devez adresser un courriel à l'adresse mentionnée ci-dessous accompagné des documents suivants :

dpmm-pm3-aper-brest.contact.fct@def.gouv.fr

- Une lettre de motivation précisant la formation d'emploi, le descriptif et le numéro du poste.
- Un curriculum vitae

Pour le personnel civil sans aucun passé militaire il convient de noter que :

- L'intégration dans la réserve est subordonnée à l'obtention d'un emploi ouvert à la prospection.
- L'intégration se fait à un grade correspondant au diplôme, au niveau d'études et à l'âge détenu. Par conséquent, en fonction de votre situation il convient de ne candidater que pour les postes qui sont en adéquation avec le niveau de grade auquel vous pouvez prétendre (BEP/CAP/BAC = MOT, BAC+2 = SM, BAC+3 = ASP).

Le recrutement dans la réserve opérationnelle exige d'être apte médicalement et ce, à la signature du contrat. Aucun jour d'activité ne peut être effectué sans aptitude médicale.

En complément de nombreux postes requièrent une vaccination complète contre la COVID.

Campagne de prospection postes réserves :

Des messages de prospection ciblée pour des postes « réserves » à pourvoir peuvent être envoyés directement sur les adresses mails personnelles. Il est recommandé de consulter les répertoires des messages non sollicités (« SPAM », « indésirables »...) le cas échéant.

Servir dans plusieurs réserves à la fois

Un réserviste opérationnel **ne peut souscrire un contrat d'engagement à servir dans la réserve (ESR) qu'au titre d'une seule force armée**. Il peut en revanche servir simultanément dans une des réserves opérationnelles des forces armées et dans la réserve civile de la police nationale. Dès lors qu'un volontaire souhaite servir dans plusieurs composantes de réserve, il en informe à la fois son autorité d'emploi et celle qu'il souhaite rejoindre.



Réseaux sociaux – s’informer

Réservistes Opérationnels Connectés (ROC)



Pour toute difficulté de création ou de connexion à votre espace sur le logiciel ROC, il convient de contacter par mail l'administrateur à l'adresse suivante :

minarm-sireserves.administrateur.fct@intradef.gouv.fr

Et pour toute difficulté relative au e-billet, il convient d'envoyer un mail à l'adresse suivante :

minarm-sireserves-ebillet.accueil.fct@intradef.gouv.fr

Accès sur les réseaux

L'accès à la réserve peut se faire par différents biais :

FACEBOOK :

En vous abonnant au groupe « Réserve Marine Nationale » vous pourrez trouver les lettres d'informations des trois APER nationales.

<https://www.facebook.com/groups/reservemarinenationale/?ref=share>



INTERNET

- Site réservistes opérationnels connectés (ROC) :

<https://www.reservistes.defense.gouv.fr/>

Réserve Marine Nationale >

GRUPE PRIVÉ · 4049 MEMBRES



RH MARINE

- Site RH DPMM – Personnel militaire de la Marine

Internet : <https://www.rh.marine.defense.gouv.fr/>

Intradef : Site RH - onglet Réserve/emploi APER/lettres d'informations APER

<https://portail-rh-marine.intradef.gouv.fr/index.php/la-reserve/emploi/279-lettres-d-information-aper/1488-lettre-d-information-aper>

The graphic is titled 'RH 1 SITE / 2 ACCÈS'. It is divided into two main sections. The left section is titled 'Intradef & Internet' and shows a computer monitor displaying a website. Below it, it says 'Depuis un poste intradef : adresse: www.intradef.gouv.fr'. The right section is titled 'NOUVEAU' and shows a laptop and a smartphone displaying the website. Below it, it says 'Sur ordinateur, smartphone & tablette : rh.marine.defense.gouv.fr'. At the bottom, there are two icons: 'avec son NID' and 'avec son adresse mail personnelle (renseignée dans l'application)'.

Depuis un poste intradef :
adresse: www.intradef.gouv.fr

Sur ordinateur, smartphone & tablette :
rh.marine.defense.gouv.fr

avec son NID
avec son adresse mail personnelle (renseignée dans l'application)

A SAVOIR

1. Concertation - CCROM :

Les représentants de catégorie relevant du périmètre de l'APER Brest sont les suivants :

CCRO-M				
FONCTION	CATEGORIE	NOM	PRENOM	SPECIALITE
Titulaire Suppléant	OFF	CF BOIS CF COADOU	Carl Patrick	INTRA ADMIN
Titulaire Suppléant	OMS	MP CARTIER MAJ EUCHELOUP	Pascal Bertrand	FUSIL GECOLL
Titulaire Suppléant	OM	MT GÂCHET SM PLÜEN	Julien Sylvain	GESTRH MOPONT
Titulaire Suppléant	QMM	QM1 SZABO POSTE VACANT	Antoine POSTE VACANT	SEGER POSTE VACANT

2. Activités :

2.1. Rappel du cadre réglementaire pour employer un réserviste de la Marine Nationale :

Tout réserviste doit, avant d'être employé :

- Être affecté sur un poste inscrit au REO/PAR validé par le bureau effectif de la DPMM et conforme à la fiche de poste de l'employeur ;
- Avoir signé un contrat d'Engagement à Servir dans la Réserve (ESR) valide ;
- Être apte médicalement à servir ;
- Avoir reçu une convocation préalable à toute activité prévue par l'employeur.

Conséquences de tout manquement à ce cadre :

- Absence de couverture juridique et engagement de la responsabilité de l'unité employeur en cas d'accident;
- Impossibilité pour l'administration de verser toute solde au titre des jours d'activité effectués.

2.2 Signalement des journées d'activité

Ref : GNP R250/21 du 10/12/21

Depuis janvier 2022, les jours d'activité des réservistes des unités Marine (hors unités sensibles) sont saisis sur ROC. Ce système impose un référentiel interarmées des codes activités, qui remplace celui de l'instruction 45 de référence.

Dans ROC, les codes activités sont renseignés dans le bloc « mes activités » par une aide à la saisie. Au contraire, les unités qui n'utilisent pas encore ROC doivent continuer à rédiger « manuellement » leurs ENARO.

Pour que leurs réservistes soient soldés, elles doivent être particulièrement vigilantes à mentionner les codes référencés.

- La liste des codes valides est postée sur le portail RH : onglet réserve/emploi.
- Les réservistes des unités n'utilisant pas ROC sont invités à se rapprocher de leur délégué administratif ou BARH.

2.3 Activités de réserve et Fonction Publique

Le personnel civil employé au sein de la fonction publique ne peut effectuer plus de 30 jours ouvrables de réserve par an. Au-delà, l'intéressé doit être placé en détachement.

3. ENSAP - L'Espace Numérique Sécurisé de l'Agent Public

Depuis le 1er juillet 2019, l'Espace Numérique Sécurisé de l'Agent Public (ENSAP) permet aux militaires réservistes de consulter leurs bulletins mensuels de solde (BMS) et leurs récapitulatifs des périodes de réserve à partir d'internet, à l'adresse suivante : <https://ensap.gouv.fr>.

4. Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) des réservistes

Conformément à la réglementation en vigueur, les réservistes ayant liquidé leur prestation RAFP n'acquièrent plus de droits pour les périodes d'activités de réserve réalisées après la date de la liquidation.

Il est vivement conseillé aux réservistes concernés d'en informer leurs organismes d'administration respectifs afin de ne pas cotiser à fonds perdu à la RAFP.

5. Règle du cumul des jours d'activités et pension :

L'article L.80 du code des pensions civiles et militaires prévoit qu'un militaire percevant une pension militaire de retraite et présent au titre d'une période de réserve, ne peut prétendre au cumul des deux rémunérations, dès lors que la période d'activité réserve est d'une durée continue égale ou supérieure à 30 jours.

Ces dispositions s'appliquent pour les missions effectuées sur le territoire métropolitain, mais également pour les missions extérieures qui imposent parfois de longues périodes continues.

6. Administration :

Il est indispensable de prévenir lorsque vous changez de coordonnées, afin de procéder à la mise à jour de votre dossier, notamment pour l'adresse internet qui demeure le principal moyen de communication entre vous et votre APER :

- Si vous êtes sous ESR, cette demande doit être transmise à votre BARH.
- Si vous n'êtes pas sous ESR, elle sera mise à jour par PM3 lorsque vous serez réintégré.

7. La protection sociale du réserviste

Un nouveau FLYER concernant la protection sociale du réserviste (principe, procédure à suivre, constitution du dossier, coordonnées) est disponible sur le site de la garde nationale (www.garde-nationale.gouv.fr)

Information particulière

Ci-dessous un message émis par le bureau PMS concernant le recours aux indemnités kilométriques pour le personnel de réserve.

Nmr/4019 NP 0304 DPM/PMS/UO/RH - GNP 0374/23

Obj/ Recours aux indemnités kilométriques pour le personnel de réserve.

Txt

Tout personnel marine

Primo/

La DPM, responsable d'unité opérationnelle pour les frais de déplacement liés à la convocation des réservistes, rappelle les règles encadrant le recours des indemnités kilométriques dans ce cadre.

Le bureau PM3 gère et suit l'enveloppe des crédits, alloués par la DPM, dédiés au remboursement des trajets allers-retours induits par les convocations des réservistes par les employeurs.

Secundo/

Pour toute convocation d'un réserviste, la voie ferrée est la norme comme mode de transport.

L'utilisation d'un transport individuel type taxi n'est pas autorisée par l'UO MM01.

Il est rappelé que les réservistes résidant dans la garnison de leur unité d'affectation, au sens des frais de déplacement, ne peuvent règlementairement pas prétendre au versement de l'indemnité kilométrique (ik). Seuls les transports en commun peuvent être indemnisés.

Tertio/

Les trajets allers-retours induits par les convocations sont pris:

- par e-billets via le si roc pour le personnel connecte,
- par l'application tacite (code d'engagement TPM12NGM17) pour le cas du personnel affecté en unité sensible,
- par l'application fd@ligne pour le remboursement de frais autres ou supplémentaires à la voie ferrée liés aux convocations, en utilisant le code d'imputation fd@ligne numéro FD2ADRSPM3.

Les frais concernés sont les suivants :

- prise en charge sur justificatif des frais de transport en commun (ticket de métro, bus...),
- remboursement de l'emploi d'un véhicule personnel sur la base du tarif SNCF 2^{ème} classe,
- remboursement de l'emploi d'un véhicule personnel sur la base de l'ik avec accord préalable du bureau PM3.

Quatro/

Le recours au véhicule personnel est proscrit sauf dérogation validée par le bureau PM3 sur la base des conditions suivantes:

- unité d'affectation isolée, avec insuffisance des transports en commun,
- le domicile du réserviste se trouve en dehors de la garnison où s'effectue la période de réserve,
- le recrutement local (à privilégier) n'a pu être satisfait,
- aucune alternative n'est possible (bus, car...),
- une économie de crédits réalise par rapport à l'emploi du transport en commun,
- une raison médicale justifiée.

La demande de dérogation argumentée et justifiée est formulée par le chef d'organisme employeur vers le bureau PM3 (MCA RESERVE) par NEMO.

Dans l'esprit, les dérogations ne peuvent être accordées qu'à titre exceptionnel sous réserve que l'emprunt du véhicule personnel réponde à l'intérêt du service et non à la convenance personnelle du réserviste.

Quinto/

Lorsqu'une dérogation est accordée par le bureau PM3, l'organisme d'emploi du réserviste s'attachera à optimiser les convocations afin de limiter le nombre d'aller-retour à indemniser via l'indemnité kilométrique (ik).

Le NEMO d'accord du bureau PM3 devra être joint par l'unité à l'ordre de mission initié par l'unité d'emploi sur l'application fd@ligne.

Si un réserviste utilise un moyen de transport personnel sans autorisation de sa hiérarchie, pour se rendre sur son lieu de convocation, il est alors remboursé sur la base du tarif de 2ème classe formalisé par un ordre de mission rédigé par l'employeur.

Enfin, si un réserviste utilise un moyen de transport personnel avec l'autorisation de sa hiérarchie mais sans accord PM3, le remboursement sur la base de l'ik est à imputer sur le budget frais de déplacement de l'employeur (hors UO MM01).

RECHERCHES SPECIFIQUES

FLOTTILLES COTIERES

Dans le cadre de l'évolution de la Réserve et du doublement des effectifs, la Marine va mettre en place des flottilles côtières. La première flottille sera créée à Brest. A ce titre, un échelon précurseur de la « Flottille Atlantique » sera armé par du personnel réserviste.

La mise en place est prévue pour septembre 2023. Les besoins en personnel sont les suivants :

- 1 CF INDIF

- chef de l'échelon précurseur
- chargé de l'animation des travaux locaux pour le déploiement de l'IOC flottille côtière « Atlantique » (état-major et escouades)
- expérience « DIV ENT » ayant servi au sein d'une autorité organique pour travailler sur le volet « entraînement/QUALOPS » des flottilles côtières
- localisation géographique à Brest impérative

- 1 LV/CC INDIF

- expert dans le domaine de la formation ayant servi en écoles de formation ou à la DPM/FORM
- chargé de la déclinaison du modèle de formation hybride (externalisation et régie) applicable aux équipages des flottilles et escouades côtières
- lien avec les organismes de formation externes (SNSM, ENSAM, CACEM, CNI) et internes à la Marine
- localisation géographique indifférente

- 1 PM/MP (ex SRM si possible)

- soutien de l'APER Brest dans le processus de recrutement des RESOPS destinés à armer les équipages de la flottille côtière « Atlantique »
- expérience souhaitée dans la chaîne de recrutement SRM/CIRFA
- lien avec les échelons territoriaux (COMAR et DMD en particulier)
- chargé d'établir un plan global de recrutement adapté à l'environnement local prenant en compte en particulier :
 - le calendrier de montée en puissance de la flottille et des escouades côtières
 - les cibles de RESOPS (anciens marins et *ab initio*) à recruter
 - le processus de sélection
 - l'optimisation du processus de recrutement
- localisation géographique à Brest impérative

- 1 MP/MJR (spécialités MANEU, NAUTI ou FUSIL)

- définition du modèle d'embarcation retenu pour l'armement des escouades côtières
- définition des effets de mer spécifiques pour l'habillement des équipages
- lien avec les industriels et la SNSM
- localisation géographique à Brest impérative

- 1 CC/CF (spécialité INDIF)

- définition d'un modèle d'un SI « métier » innovant adapté au modèle d'exercice des responsabilités organiques au sein des flottilles et escouades côtières
- lien avec les échelons centraux en charge des travaux en cours (incluant le SI ROC)
- localisation géographique indifférente

- 1 MP/PM (spécialité RH)

- définition du modèle générique des référentiels en organisation des flottilles et escouades côtières
- aide à la mise en œuvre des modèles retenus sous CREDO
- localisation géographique à Brest souhaitable
-

- 1 MP/PM (spécialité MECAN/CMES)

- o définition du modèle de maintenance de NIV 1 applicable aux équipements détenus au sein des flottilles et escouades côtières
- o définition du modèle de gestion logistique des biens applicable aux équipements détenus au sein des flottilles et escouades côtières
- o localisation géographique à Brest impérative

- 1 CC/CF (spécialité AERO)

- o définition du modèle de micro-drone destiné à équiper les escouades côtières
- o définition des besoins de formation associés
- o réflexions sur la politique d'emploi de l'équipement retenu adapté aux escouades côtières
- o lien avec ALAVIA et CFAE de Lann Bihoué
- o localisation géographique indifférente

DGA –CONTARNEF

La DGA recherche un personnel qualifié CTAC pour une période de réserve au 2^{ème} semestre 2023. L'emploi se situera sur le plateau de Gâvres (56 - Morbihan) pour une durée de 4 fois 1 semaine.

BAN LANVEOC

La BAN recherche un personnel qualifié dans le domaine de la prévention et notamment la rédaction du DUERP. Mise en place : au plus tôt. Durée d'activité : à définir avec l'employeur suivant disponibilité.

CECLANT AMIRAUTÉ

1) La division opérations de CECLANT AMIRAUTÉ recherche du personnel qualifié dans les domaines OPS, SIC et RENS afin d'honorer les postes suivants :

Grade Nominal	Métier	Commune	DPT	Durée	Description du poste Rhapsodie	
EV1	OPS/RI	BREST	29	90	Adjoint SIREN Afrique	
MP	RENS	BREST	29	100	Adjoint J2 plateau Afrique	
MP	OPS/AERO	BREST	29	70	OQO / AIR / ZONEX AIR	x2 postes
MP	OPS	BREST	29	70	OQO / SURF	x2 postes
PM	SIC	BREST	29	90	Chef de quart PC SIC	
PM	SIC	BREST	29	55	Fréquentier cellule exploitation	
SM	SIC	BREST	29	90	Opérateur LICOM	
SM	SIC	BREST	29	90	Opérateur PC SIC	

2) Dans le cadre d'un Exercice international se déroulant en Afrique, la division CECLANT Opérations recherche des marins de spécialités OPS pour armer les postes suivants :

- Centre Multinational de Coordination de la Zone A (Luanda/ANGOLA)
- Centre Multinational de Coordination de la Zone D (Douala/CAMEROUN)
- Centre Maritime Multinational de Coordination de la Zone E (Cotonou/BENIN)
- Centre Maritime Multinational de Coordination de la Zone F (Accra/GHANA)
- Centre Maritime Multinational de Coordination de la Zone G (Praia/CAP VERT)
- COSMAR (Praia/CAP VERT)
- Maritime Operational Center (Banjul/GAMBIE)
- Maritime Operational Center (Freetown/SIERRA LEONE)
- Maritime Operational Center (Monrovia/LIBERIA)
- Maritime Operational Center (Accra/GHANA)
- Maritime Operational Center Sao Tome/SAO TOME et PRINCIPE
- Maritime Operational Center (Angola/LUANDA)

Période : du 9 au 16 octobre 2023 – l'exercice est planifié du 10 au 15 octobre.

Mission : rôle d'officier de liaison entre, d'une part, la DIREX (implantée à Pointe Noire (CONGO)) et, d'autre part, une marine africaine ou un centre de l'architecture de sécurité maritime de Yaoundé.

- 3) La division « coordination et simplification des soutiens » recherche un OMS afin d'assurer le suivi des demandes de crédits AACV (amélioration du cadre de vie en milieu militaire) de la base de défense de Brest-Lorient. Durée prévue : 50 jours par an.
Compétences requises dans le domaine du soutien, de l'administration, des finances et des achats publics.
- 4) Le centre d'instruction élémentaire à la conduite (CEIC) de Brest ouvre un poste d'instructeur auto-école pour un MP ou MAJ détenant le BEPECASER ou le titre professionnel d'« Enseignant à la conduite et de la sécurité routière » ainsi que du certificat complémentaire de spécialisation « Animer des actions de formation à la conduite en sécurité des véhicules du groupe lourd en circulation et hors circulation ». Durée : activité par période de 3 à 4 semaines (durée d'un stage)

POSTES URGENTS

Formation	Grade Nominal	Métier	Poste	Commune	DPT	Durée	Description du poste Rhapsodie
ALFAN ANTREST	CF	OPS	R1272	BREST	29	60	Officier accompagnateur « inspections générales »
AIA BRETAGNE	CC	SSE	R1071	QUEVEN	56	45	Poste en création NIVEAU EXPERT Expert en conseil environnement – instruction des dossiers ICPE bureau maîtrise des risques au sein de L’AIA BRETAGNE. Localisation possible à Landivisiau ou Lanvéoc si candidature.
BREST CIN	MAJ	INDIF	R1081	BREST	29	80	Renfort de la direction de l’Ecole des mousses à/c de 09/2023
ILONG BASE	MP	INDIF	RXXXX	CROZON	29	90	Adjudant du groupement
ILONG BASE	MT	FUSIL	RXXXX	CROZON	29	90	Adjoint Bureau du Service Courant
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R0179	BREST	29	25	PMM - Brest - Instructeur plan d'eau
SHD	PM à MAJ	INDIF	R1019	BREST	29	40	Classement de fond d’archives
CTAS	SM	INDIF	R1000	BREST	29	36	Accueil des ressortissants Poste à pourvoir à partir de septembre 2023 Possible AB-initio
BN BREST	MAJ	NAVIT	R0039	BREST	29	60	Commandant en second de l’aventurière II a/c du 04/06/2023 – mission en juillet 2023
BN BREST	MT	OPS	R1074	BREST	29	80	Membre équipe de marque marine du système de lutte anti-drone (LAD) parade – participation prévue à la coupe du monde Rugby ainsi qu’aux JO 2024

POSTES PMM

Formation	Grade Nominal	Métier	Poste	Commune	DPT	Durée	Description du poste Rhapsodie
CECLANT AMIRAU	MAJ	INDIF	R1027	BREST	29	15	Formation et encadrement des guides accueil et visites professionnelles
COMAR NANTES	PM	INDIF	R0033	NANTES	44	33	PMM - Nantes – Instructeur Poste à pourvoir en septembre 2023.
COMAR BORDEAUX	MP	INDIF	R1061	POITIERS	86	28	PMM - Poitiers - Adjoint au chef de centre Poste à pourvoir en septembre 2023.
COMAR BORDEAUX	PM	INDIF	R1062	POITIERS	86	28	PMM - Poitiers - Instructeur
COMAR BORDEAUX	MT	INDIF	R1041	BAYONNE	64	28	PMM – BAYONNE - Instructeur
COMAR NANTES	MT	INDIF	R1045	NANTES	44	30	PMM – Nantes - Instructeur
COMAR NANTES	MT	INDIF	R1027	LE MANS	72	30	PMM – LE MANS – Instructeur Possible AB-initio
ESNLE	MT	INDIF	R1031 R1032	BREST	29	20	Instructeur PMM FSM
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1422	BREST	29	30	Instructeur préparation militaire initiale du réserviste
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1304	BREST	29	22	PMS – Instructeur – Chef escouade
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1308	BREST	29	22	PMS - Instructeur
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1309	BREST	29	22	Gradé d'escouade et formateur domaines militaires
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1310	BREST	29	22	PMS - Instructeur
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1360	BREST	29	22	PMS - Instructeur
COMAR NANTES	MT	INDIF	R1009	SAINT-NAZAIRE	44	30	PMM - St-Nazaire - Instructeur
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1109	LORIENT	56	30	PMM - Lorient – Instructeur Poste à pourvoir en septembre 2023. Personnel féminin recherché
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1135	LORIENT	56	30	PMM - Lorient – Instructeur
CECLANT AMIRAU	SM	INDIF	RXXXX	DINARD	35	30	Instructeur PMM Dinard Saint – Malo Poste à pourvoir en août 2023.
COMAR BORDEAUX	SM	INDIF	R1063	POITIERS	86	28	PMM - Poitiers - Instructeur
COMAR BORDEAUX	SM	INDIF	R1013	BORDEAUX	33	26	PMM - Bordeaux – Instructeur Poste à pourvoir en septembre 2023.
COMAR BORDEAUX	QM1	INDIF	R1070	PAU	64	28	PMM - Pau- Instructeur Poste à pourvoir en septembre 2023.
COMAR NANTES	QM2	INDIF	R1041	NANTES	44	20	Assistant PMM NANTES Possible AB-initio
CECLANT AMIRAU	MO1	INDIF	R1443	LORIENT	56	22	PMM - Lorient – Assistant
BAN LBIHOUE	MT	INDIF	R1178	QUEVEN	56	8	Assistant PMM AERO

POSTES PERMANENTS

(la mention « AB initio » correspond à du personnel n'ayant pas d'expérience militaire préalable)

Formation	Grade Nominal	Métier	Poste	Commune	DPT	Durée	Description du poste Rhapsodie
COM-IAZDS SUD	CV	INDIF	R1035	MARSEILLE	13	30	DMD 46 -Expert planification conduite des opérations
ALFAN ANTBREST	CF	OPS	R1272	BREST	29	60	Officier accompagnateur « inspections générales »
COM-IAZDS SUD OUEST	CF	INDIF	R0022	LA ROCHELLE	17	60	DMD 17 - Officier traitant CO DMD
BAN LANDIVISIAU	CF	AVIAT/PILAE	R1058	LANDIVISIAU	29	20	Instructeur pilote
BAN LANVEOC	CF	AVIAT	R1058	LANVEOC	29	20	Adjoint de l'officier de sécurité aérienne de la BAN – suppléant commandant
BAN LBIHOUE	CF	INDIF	R1119	QUEVEN	56	30	Chargé de mission « sécurité/protection »
ECOLE NAVALE	CF	NAUTI	R1085	LANVEOC	29	75	Instructeur MANŒUVRE et adjoint responsable organique goélettes (<i>expérience officier de manœuvre / CDT ou CSD, à/c fin août 2023</i>)
ALFAN ANTBREST	CF	INDIF	R0112	BREST	29	60	Officier pilote enquête de commandement <i>à/c de 12/2023</i>
ALFAN ANTBREST	CF	SCGDM	R1296	BREST	29	68	Adjoint au pilote de la documentation tactique nationale
ALFAN ANTBREST	CF	SCLAS	R1294	BREST	29	60	Expert audit patrimoine
CECLANT AMIRAU	CF	INDIF	R1460	BREST	29	60	BREST 2024 - Chef du PC MER
CEPPOL	CF	INDIF	R0002	BREST	29	40	Formation, audits, coordinateur national des équipes d'évaluation et d'intervention
EM ALFOST	CF	OPS/SM	R1036	BREST	29	40	Officier chargé du contrôle opérationnelle des sous-marins
COM-IAZDS OUEST	CF	INDIF	R0007	NANTES	44	25	DMD 44 - Expert planification et conduite des opérations <i>Possible AB-initio</i>
EMM	CF	TACAE/PILAE	R1243	QUEVEN	56	18	Expert emploi doctrine drones
COMAR BORDEAUX	CF	INDIF	R1053	BAYONNE	64	15	Assistant départemental Pyrénées Atlantique
34F/ESHE	CC	PILAE/AVIAT	R1008	LANVEOC	29	60	Moniteur ESHE <i>à/c de 01/2024</i>
CECLANT AMIRAU	CC	OCQ/CANSM	R1258	BREST	29	90	Suppléant chef du PC RUBIS - Officier Eperon – OPEM <i>à/c de 08/2023</i>

CECLANT AMIRAU	CC	OPS	R1553	BREST	29	100	Adjoint chargé de mission / exercices - GAN
GSBDD BREST LORIENT	CC	FILORH	R1172	BREST	29	90	Chargé de mission auprès du DR2HL à/c de 09/2023
COMAR BORDEAUX	CC	INDIF	R0045	AGEN	47	12	DMD 47 Assistant départemental
EC FUSIL	CC	SIC	R1190	LANESTER	56	20	Chef projet de SI intermédiaire Possible AB-initio
ALFAN ANTBREST	LV	INDIF	R1163	BREST	29	40	Enseignant en anglais technico-opérationnel
EM ALFOST	LV	OPS/SM	R1059	BREST	29	40	Officier chargé du contrôle opérationnelle des sous-marins
POSA	LV	INFOG/SIC	R0001	BREST	29	90	Officier contrôleur SSI
SSF BREST	LV	ENERG/MECAN	R1023	BREST	29	40	Chargé d'études des évolutions du Si sigle
BAN LANDIVISIAU	LV	PILAE/AVIAT	R1162	LANDIVISIAU	29	54	Pilote Instructeur rafale, OPO, directeur, instructeur simulateur
COM-IAZDS SUD OUEST	LV	INDIF	R0004	BORDEAUX	33	40	EMZD-Officier traitant-J6
ECOLE NAVALE	LV	INDIF	R1154	LANVEOC	29	30	Responsable de la cellule innovation au sein de la DRI
COM-IAZDS SUD OUEST	EV1	INDIF	R1009	LA ROCHELLE	17	60	DMD 17 - Officier traitant CO DMD
COMAR BORDEAUX	EV1	INDIF	R0125	TULLE	19	12	DMD 19 Assistant départemental
ALFUSCO	EV1	INDIF	R1144	LANESTER	56	15	Préventeur
ALFUSCO	EV1	INDIF	R1145	LANESTER	56	20	Chargé d'études outils numériques (Profil UX Designer)
CECLANT AMIRAU	EV2	INDIF	R1000	BREST	29	30	Astreinte OCR à/c de 09/2023
CECLANT AMIRAU	EV2	SEGER	R1424	BREST	29	30	Chef de quart MICA CENTER - EML1 anglais indispensable (EML2 souhaitable) - quarts de nuit
CECLANT AMIRAU	EV2	INDIF	R1565	BREST	29	50	Officier évènementiel
ESNLE	MAJ	MECAN	R0005	BREST	29	20	Documentaliste
ALFAN ANTBREST	MAJ	DEASM	R0021	BREST	29	20	Adjoint chargé de mission SLAM-F
ALFAN ANTBREST	MAJ	OMS NAVIRE	R1023	BREST	29	72	Gradé surveillant PC sécurité grand bâtiment
ALFAN ANTBREST	MAJ	COMORG/MAN EU	R1150	BREST	29	55	Entraîneur manœuvre et stage MECO/RECO - Renfort armes ERCT Pilote

ALFAN ANTBREST	MAJ	OMS NAVIRE	R1207 R1241	BREST	29	72	Officier de permanence navire bâtiment de surface
ALFAN ANTBREST	MAJ	OMS PONT	R1215	BREST	29	72	Officier de garde grands bâtiments
ALFAN ANTBREST	MAJ	INDIF	R1053 R1055 R1067	BREST	29	66	Rondier Protection petits bâtiments
ALFAN ANTBREST	MAJ	COMORG/MAN EU	R1149 R1150	BREST	29	90	Entraîneur manœuvre et stages MECO/RECO - Renfort armes ERCT Pilote
ALFAN ANTBREST	MAJ	OMS PONT	R1206	BREST	29	72	Officier de garde bâtiment de surface
ALFAN ANTBREST	MAJ	DEASM	R1282	BREST	29	45	Instructeur guerre des Mines
ALFAN ANTBREST	MAJ	MEARM	R0118	BREST	29	55	Renfort armes - Simulateurs
CECLANT AMIRAU	MAJ	OPS	R1253	BREST	29	45	Adjoint montage exercices
CECLANT AMIRAU	MAJ	INDIF	R1271	LA ROCHE – SUR - YON	44	30	Animateur JDC La Roche-sur-Yon à/c de 09/2023
ESNLE	MAJ	EPMS	R1019	BREST	29	90	Moniteur EPMS
SHOM	MAJ	HYDRO	R0010	BREST	29	60	Renfort à l'école du SHOM
GSBDD BREST	MAJ	GESTRH	R0007	BREST	29	60	Renfort au sein du BAPM
COM-IAZDS OUEST	MAJ	GESTRH	R0064	QUIMPER	29	30	DMD 29 - Assistant de commandement à/c de 08/2023
AIA BRETAGNE	MAJ	PORTEUR	R1034	LANDIVISIAU	29	40	Planification maintenance M88
ECOLE NAVALE	MAJ	SITEL / SSI	R1142	LANVEOC	29	60	Rédacteur SSI (pour ancien militaire)
ILONG BASE	MAJ	INDIF	R1146	CROZON	29	30	Officier gardiennage
COMAR NANTES	MAJ	INDIF	R1046	NANTES	44	10	Relation extérieure, Officier liaison escales unités Mili Débord de Loire
EC FUSIL	MAJ	INDIF	R1193	LANESTER	56	28	Officier de gardiennage
CELAE	MAJ	INDIF	R1059	QUEVEN	56	36	Chargé de mission
23F	MAJ	TECHAERO	R1008	QUEVEN	56	60	Chargé de formation
ALAVIA	MAJ	PORTEUR/AVIO NIQUE	R1084	QUEVEN	56	120	Auditeur navigabilité

ALFAN ANTBREST	MP	OPS / GE	R0120	BREST	29	40	Entraîneur Guerre Electronique à/c de 09/2023
ALFAN ANTBREST	MP	BM OPS/AM BS OPS/SURF	R1302	BREST	29	45	Adjoint chargé de la préparation des inspections générales
ALFAN ANTBREST	MP	FUSIL / OMS PONT	R0054 R1216	BREST	29	72	Officier de permanence maître de permanence service courant
ALFAN ANTBREST	MP	PLONG	R1254	BREST	29	40	Entraîneur MUNEX spécialisé GDM
ALFAN ANTBREST	MP	EMSEC	R1017 R1018 R1028	BREST	29	72	Gradé surveillant PC sécurité – grands bâtiments
ALFAN ANTBREST	MP	FUSIL	R1256	BREST	29	40	Formateur CAT12 et armes d'infanteries
ILONG BASE	MP	INDIF	R1152	CROZON	29	76	Officier de permanence coordination sécurité
BREST CIN	MP	FUSIL	R1122	BREST	29	30	Instructeur groupement instruction "militaire"
BREST CIN	MP	FUSIL	R1123	BREST	29	30	Instructeur groupement instruction "militaire"
BREST CIN	MP	FUSIL	R1128	BREST	29	20	Adjudant d'armes de PTBA lourde (été / Noel)
CECLANT AMIRAU	MP	INDIF	R1402	BREST	29	35	Pilote du référentiel de sécurité nucléaire de BREST
CECLANT AMIRAU	MP	INDIF	R1455	BREST	29	30	Instructeur DIRTIR à/c de 01/2024
CECLANT AMIRAU	MP	OPS	R1407	BREST	29	50	Adjoint chargé de la surveillance maritime et du ciblage
CECLANT AMIRAU	MP	OPS	R1546	BREST	29	20	Responsable de la diffusion de l'information - EML1 anglais indispensable (EML2 souhaitable) - quarts de nuit
CECLANT AMIRAU	MP	OPS	R1473	BREST	29	60	Adjoint montage exercices GANO/Afrique
CECLANT AMIRAU	MP	INDIF	R0173	LORIENT	56	20	Animateur JDC Lorient - Vannes
CECLANT AMIRAU	MP	INDIF	R0150	SAINT - BRIEUC	35	30	Animateur JDC Rennes Mayenne
COM-IAZDS OUEST	MP	GRH	R1011	BREST	29	20	EM CDF - Secrétaire commandement
DIRISI BST	MP	MARPO	R1010	BREST	29	40	Conseiller incendie
DZRS - OUEST	MP		R1004	BREST	29	13	
DZRS - OUEST	MP		R1007	BREST	29	60	
DZRS- OUEST	MP		R1000	BREST	29	10	
EM ALFOST	MP	INDIF	R1055	BREST	29	80	Adjoint COS RENS

SSF BREST	MP	ELECT	R1019	BREST	29	45	Expert de la cellule ERDT ELECT
SSF BREST	MP	MECAN	R1035	BREST	29	60	Expert technique appaareux sécurité
PFC BREST	MP	MECAN	R1005	BREST	29	60	Expert acheteur technique à/c de 07/2023
AIA BRETAGNE	MP	PORTEUR	R1049	LANDIVISIAU	29	30	Responsable assurance qualité
BAN LANDIVISIAU	MP	INDIF	R1110	LANDIVISIAU	29	40	Assistant gestion ADM PERS MIL
BAN LANDIVISIAU	MP	ELBOR/MECBO/DENAE	R1068	LANDIVISIAU	29	40	Officier quart opération (OQO)
ECOLE NAVALE	MP	NAVIT	R1091	LANVEOC	29	50	Instructeur NAVIT
ECOLE NAVALE	MP	SITEL	R1096	LANVEOC	29	75	Adjoint Centre de Planification et de Conduite - SIC
ECOLE NAVALE	MP	INDIF	R1147	LANVEOC	29	40	Officier de garde
ECOLE NAVALE	MP	INDIF	R1153	LANVEOC	29	60	Adjoint au chef de bureau Programmation
SRM	MP	INDIF	R1043	BREST	29	30	Adjoint orienteur du bureau « marine » du CIRFA de Brest à/c de 07/2023
SSF BREST	MP	ELECT	R1013	BREST	29	40	Spécialiste management qualité
SSF BREST	MP	ATO	R1033	CROZON	29	60	RENFORT DIV NUC BON ET QS INBS
COM-IAZDS SUD	MP	INDIF	R1026	AUCH	32	20	DMD 32 - Officier traitant CO DMD
DMAE	MP	TECHAERO	R1010	MERIGNAC	33	60	Direction de la maintenance aéronautique – animateur technique en flotte environnement
DMAE	MP	LOG/ORGMAERO	R1005	MERIGNAC	33	60	Suivi logistique de l'ATL2
GSBDD BORDEAUX	MP	GESTRH	R1000	BORDEAUX	33	90	Chargé de mission
DZRS - OUEST	MP		R1009	NANTES	44	32	
AIA BRETAGNE	MP	INDIF	R1004	QUEVEN	56	20	Contrôle documentaire
21F	MP	OPS/TECHAERO	R1172	QUEVEN	56	30	Officier de garde 21F
24F	MP	PNTECH/CCM	R1005	QUEVEN	56	50	Adjoint cellule OSA/ instructeur PN
BAN LBIHOUE	MP	FUSIL	R1129	QUEVEN	56	60	Encadrant stage SACOPS 1
CELAE	MP	PORTEUR/AVIONIQUE	R1002	QUEVEN	56	30	Expert logisticien
ALFUSCO	MP	FUSIL	R1161	BREST	29	41	Moniteur ISTC Pour ARPO BREST
CDO PONCHARDIER	MP	SITEL/RECOM	R1035	LANESTER	56	45	Chargé de projet Atelier Radio – Expert intégration (expérience préalable CDO ou SIC ALFUSCO)

CDO PONCHARDIER	MP	FUSIL	R1043	LANESTER	56	50	Spécialiste des matériels de parachutage et de largage 2ème degré
EC FUSIL	MP	INDIF	R1191	LANESTER	56	60	Concepteur intégrateur multimédia Possible AB-initio
SRM	MP	INDIF	R0033	PAU	64	30	Adjoint CIRFA
COM-IAZDS OUEST	MP	INDIF	R1030	LE MANS	72	30	DMD 72 - Sous-officier traitant CO DMD à/c de 08/2023 - Possible AB-initio
BN BREST	MP	MECAN	R0042	BREST	29	60	Aventurière II – membre de l'équipage – maitre mécanicien
BN BREST	MP	MEINS	R0040	BREST	29	60	Aventurière II – chef « énergie propulsion » à/c de 09/2023
ILONG BASE	MP	INDIF	RXXXX	CROZON	29	90	Adjudant du groupement
CPPE LORIENT	MP	INDIF	R1000	LORIENT	56	30	Contrôleur de sécurité maritime
BN BREST	PM	SECNAV	R1075	BREST	29	30	Instructeur formateur au CFPES
BAN LANDIVISIAU	PM	GESTRH	R1165	LANDIVISIAU	29	20	Suivi et instruction des dossiers RH
57S	PM	MECBO	R1001	LANDIVISIAU	29	59	Mécanicien de bord sur FALCON 10
BN BREST	PM	MARPO/SECIT	R1069	BREST	29	60	Maitre de service au sein de la compagnie des marins-pompiers de la base navale de Brest
ALFAN ANTBREST	PM	LSM	R1303	BREST	29	60	Entraîneur bâtiments dans le domaine LASM de la FAN
ALFAN ANTBREST	PM	FUSIL	R1276	BREST	29	54	Entraîneur Protection
BFM AMYOT D'INVILLE	PM	EPMS	R1278	BREST	29	40	Adjoint EPMS/BOI
CECLANT AMIRAU	PM	MARPO	R1142	BREST	29	45	Préventionniste incendie
CECLANT AMIRAU	PM	INDIF	R1563	BREST	29	50	Traitant AACV
DIRISI BST	PM	SIC	R1000	BREST	29	60	Mise à jour et entretien de la partie Marine de la base interarmées d'assignments de fréquences
EM ALFOST	PM	FUSIL	R1065	BREST	29	40	Technicien système (LAD) - évaluation nouveaux systèmes de lutte anti-drones.
EM ALFOST	PM	OPS	R1067	BREST	29	60	Membre cellule SEC SAT
SLM BREST	PM	INDIF/MECAN/COMENERG	R1083	BREST	29	30	Expert prévention DIVLOG
SSF BREST	PM	OPS	R1036	BREST	29	90	Coordonnateur armes équipement ERO OUTRE-MER

SSF BREST	PM	MECAN	R1001	BREST	29	30	Correspondant SIGLE Bord
SSF BREST	PM	COMLOG	R1038	BREST	29	40	Intégration immobilisation dans SIGLE
ILONG BASE	PM	MARPO	R1187	CROZON	29	60	Assistant bureau prévention incendie
COMAR BORDEAUX	PM	MECAN	R1057	BORDEAUX	33	20	Chargé de mission - escale/HSCT
COMAR BORDEAUX	PM	INDIF	R1025	BORDEAUX	33	12	Gestion effets militaires des stagiaires
COM-IAZDS SUD OUEST	PM	INDIF	R0006	BORDEAUX	33	30	DMD 33 - Sous-officier traitant CO DMD Possible AB-initio
SRM	PM	INDIF	R1188	BORDEAUX	33	15	Expert en sélection et évaluation des candidats
COM-IAZDS OUEST	PM	MAEMC	R0053	RENNES	35	40	EMZD - Assistant de commandement
EM	PM	DETEC	R1014	BISCAROSSE	40	20	Chef de quart sauvegarde maritime / CTAC
AIA BRETAGNE	PM	INDIF	R1035	LANN-BIHOUE	56	30	Contrôleur d'exécution
BASE FUSCO	PM	MECAN	R1048	LANESTER	56	45	Assistant infrastructure
CDO KIEFFER	PM	OPS	R0018	LANESTER	56	120	Expert en liaison de données tactiques
ECOLE NAVALE	PM	GESTRH	R1132	LANVEOC	29	50	Chargé du bureau réserve
ECOLE NAVALE	PM	MECAN	R1148	LANVEOC	29	55	Gestionnaire FABLAB
BAN LBIHOUE – CEFAE	PM	CONTA	R1179	QUEVEN	56	30	Moniteur CONTA
BAN LBIHOUE	PM	INDIF	R1159	QUEVEN	56	10	Instructeur cellule drones
CFM BRIERE	PM	FUSIL	R1197	QUEVEN	56	30	Officier de permanence protection sûreté
ILONG BASE	MT	FUSIL	RXXXX	CROZON	29	90	Adjoint Bureau du Service Courant
ALFAN ANTBREST	MT	INDIF	R1255	BREST	29	27	Secrétaire au bureau de protection du secret
BFM AMYOT D'INVILLE	MT	MARPO	R1279	BREST	29	40	Adjoint Prévention
BN BREST	MT	MECAN	R1061	BREST	29	40	Technicien maintenancier sur les systèmes hydrauliques et pneumatiques navals
BN BREST	MT	INDIF	R1062	BREST	29	25	Assistant qualité au laboratoire d'analyse de surveillance et d'expertise de la marine à Brest
SLM BREST	MT	COMLOG/INDIF	R1082	BREST	29	30	Agent de recensement stock STEREN

SLM BREST	MT	SYNUM	R1084	BREST	29	20	Adjoint cellule support client BINFOR
BAN LANDIVISIAU	MT	GESTRH	R1122	LANDIVISIAU	29	21	Gestion documentation classifiée
BAN LANVEOC	MT	AERO	R1106	LANVEOC	29	60	Instructeur PLH
ECOLE NAVALE	MT	INDIF	R1112	LANVEOC	29	30	OPSC
CECLANT AMIRAU	MT	GESTRH	R1554	BREST	29	80	Délégué administratif
CECLANT AMIRAU	MT	INDIF	R1409	BREST	29	24	Adjudant MICA CENTER
BREST CIN	MT	GESTRH	R1113	BREST	29	60	Adjoint au chargé du bureau ressources humaines
BREST CIN	MT	INDIF	R1132	BREST	29	20	Maître d'internat féminin au LN (WE)
BREST CIN	MT	INDIF	R1133	BREST	29	20	Maître d'internat masculin au LN (WE)
COMAR NANTES	MT	INDIF	R1047	NANTES	44	40	Renfort sur la fonction DA et gestion RH
CFM BRIERE	MT	GESTRH	R1200	QUEVEN	56	30	Chef de l'équipe de défense et d'interdiction maritime Disponible à/c du 01.01.2024 Possible AB-initio
CFM BRIERE	MT	GESTRH	R1288	QUEVEN	56	50	Assistant ressources humaines
BN BREST	SM	MARPO/SECIT	R1072	BREST	29	60	Chef d'agrès tous engins au sein de la compagnie des marins- pompiers de la base navale de Brest
BFM AMYOT D'INVILLE	SM	GESTRH	R1280	BREST	29	30	Assistant ressources humaines
BFM AMYOT D'INVILLE	SM	SYNUM	R1286	BREST	29	30	Spécialiste des systèmes numériques
CIMOB	SM	COMLOG/GESTR H	R0013	BREST	29	60	Agent chargé du traitement des frais de déplacements Possible AB-initio
CIMOB	SM	COMLOG	R0017	BREST	29	50	Agent chargé du traitement des FD – CR Possible AB-initio à/c de 07/2023
CECLANT AMIRAU	SM	SEGER	R1425	BREST	29	10	Chef de quart MICA CENTER - EML1 anglais indispensable (EML2 souhaitable) - quarts de nuit Possible MT à PM
CECLANT AMIRAU	SM	INDIF	R1475	BREST	29	120	BREST 2024 - chargé de mission soutien logistique et évènementiel
SLM BREST	SM	GESTRH	R1081	BREST	29	15	Administration BNA

ALFAN ANTBREST	SM	PONT	R1213	BREST	29	30	Gradé filtreur
EM ALFOST	SM	GESTRH	R0012	BREST	29	15	Renfort Secrétariat spécial – gestion des ISC Possible AB-initio
EM ALFOST	SM	INDIF	R1047	BREST	29	15	Opérateur SEC/CAB Possible AB-initio
GSBDD BREST	SM	INDIF	R1273	LANVEOC	29	60	Agent d'entretien des espaces verts Possible AB-initio
COMAR BORDEAUX	SM	INDIF	R1079	BORDEAUX	33	20	Assistant GRH RESERVE - Nouvelle Aquitaine
MTECT CROSS CORSEN	SM	CUISI	R1057	PLOUARZEL	29	30	Cuisinier
ALFAN ANTBREST	QM1	MARPO	R1092	BREST	29	27	Renfort sécurité
ESNLE	QM1	INDIF	R1012	BREST	29	20	Filtreur
CIMOB	QM1	SEGER	R0001	BREST	29	30	Opérateur du soutien général Possible AB-initio
ECOLE NAVALE	QM1	INDIF	R1100 R1101	LANVEOC	29	30	Gradé de quart aubette
BASE FUSCO	QM1	FUSIL	R1052	LANESTER	56	40	Gradé aubette Possible AB-initio
ESNLE	QM2	INDIF	R1010	BREST	29	35	Filtreur Possible AB-initio
BFM AMYOT D'INVILLE	QM2	INDIF	R1215 R1220 R1221 R1230	BREST	29	30	Chef de binôme
BFM AMYOT D'INVILLE	QM2	INDIF	R1235	BREST	29	31	Chef de binôme
CFM BRIERE	QM2	FUSIL	R1255	QUEVEN	56	30	Chef de binôme Possible AB-initio
ILONG BASE	QM2	INDIF	R1176 R1178 R1179 R1182 R1183 R1184	CROZON	29	20	Filtreur
CECLANT AMIRAU	MOT	INDIF	R1449	BREST	29	22	Assistant PMS MAISTRANCE Possible AB-initio
BAN LANDIVISIAU	MOT	FUSIL	R1038	LANDIVISIAU	29	40	Gradé roulage Possible Ab-initio
GSBDD BREST	MOT	SEGER	R1116	LANESTER	56	25	Renfort au sein du BAPM - poste FMIR
GSBDD BREST	MOT	SEGER	R1101	LORIENT	56	30	Agent polyvalent - poste FMIR Possible AB-initio
GSBDD BREST	MOT	SEGER	R1203	BREST	29	25	Agent polyvalent - poste FMIR Possible AB-initio
GSBDD BREST	MOT	SEGER	R1206	BREST	29	25	Agent polyvalent - poste FMIR Possible AB-initio